

DER KOMMUNIKATIONS-CHECK

90 Minuten. 3 Stellschrauben. Klarheit.

67 % aller Change-Projekte im Mittelstand scheitern – der häufigste Grund ist nicht die Strategie, sondern die interne Kommunikation.

Sie treffen eine wichtige Entscheidung. Sie kommunizieren sie. Und trotzdem: Die Produktion erfährt es über den Flurfunk. Die Führungskräfte erzählen drei verschiedene Versionen. Der Betriebsrat fühlt sich übergangen. Die Stimmung kippt – nicht weil die Entscheidung falsch war, sondern weil der Weg dorthin es war. Das kostet Sie Vertrauen, Zeit, Produktivität und gute Leute.

WAS IST DER KOMMUNIKATIONS-CHECK?

Ein Röntgenbild Ihrer internen Kommunikation. In 90 Minuten vor Ort analysiere ich, wie Informationen durch Ihr Unternehmen fließen – von der Geschäftsführung bis zur Werkbank. Kein PowerPoint-Marathon. Kein Berater-Deutsch. Sondern ein ehrlicher Blick auf das, was funktioniert – und was Sie Geld kostet.

FÜR WEN IST DAS?

Produzierende Mittelständler (80–5.000 Mitarbeitende), die spüren, dass Informationen nicht dort ankommen, wo sie sollen

Geschäftsführer:innen vor Veränderungen – Restrukturierung, Standortverlagerung, Fusion, Generationenwechsel – die wissen wollen, ob ihre Kommunikation das trägt

Unternehmen ohne eigene Kommunikationsabteilung, bei denen interne Kommunikation „irgendwie mitläuft“ – bis es kracht

SO LÄUFT ES AB

VORHER	WÄHREND	DANACH
Kurzes Briefing per Telefon: Was steht bei Ihnen an? Restrukturierung? Wachstum? Führungswechsel? Aufwand für Sie: 15 Min.	90 Minuten vor Ort: Strukturiertes Gespräch mit Ihnen. Blick auf Kanäle, Kaskaden, Krisenwege. Wo stockt es? Wo entstehen Gerüchte? Bei Ihnen. Nicht über Zoom.	1 Seite. 3 Stellschrauben. Drei konkrete Hebel, die Sie sofort umsetzen können – mit klarer Priorität und ohne Beratungsvertrag. Innerhalb von 5 Werktagen.

WARUM ICH



Ich bin Viktoria Peveling, Inhaberin von ppkomm. Seit über 15 Jahren berate ich Geschäftsführungen produzierender Mittelständler in der internen Kommunikation – besonders dann, wenn es schwierig wird: Restrukturierungen, Standortverlagerungen, Personalabbau. Ich habe CEOs durch Betriebsversammlungen begleitet, bei denen 800 Menschen erfahren haben, dass ihr Werk schließt.

„Wir hatten keine Kommunikationsabteilung und keine Prozesse. Nach dem Check wussten wir genau, wo wir anfangen müssen – und konnten die Restrukturierung drei Monate später sauber kommunizieren.“

– Geschäftsführer, produzierender Mittelständler, NRW, 220 Mitarbeitende

IHR INVESTMENT

490 €

zzgl. MwSt. · Kein Folgevertrag.

NÄCHSTER SCHRITT

15 Minuten Telefonat –
unverbindlich.

0163/4716225
viktorija@ppkomm.com